

Utnyttja drivet i projekten

Förändringsarbete
- ett samspel mellan projekt
och verksamhet

Anders Nilsson
anders.s.nilsson@tieto.com

tieto

Agenda

- Att beskriva förändringen
- Förändringens roller
- Projektets åtagande
- Förändringsledarrollen
- Styrgruppsarbetet
- Efter projektet



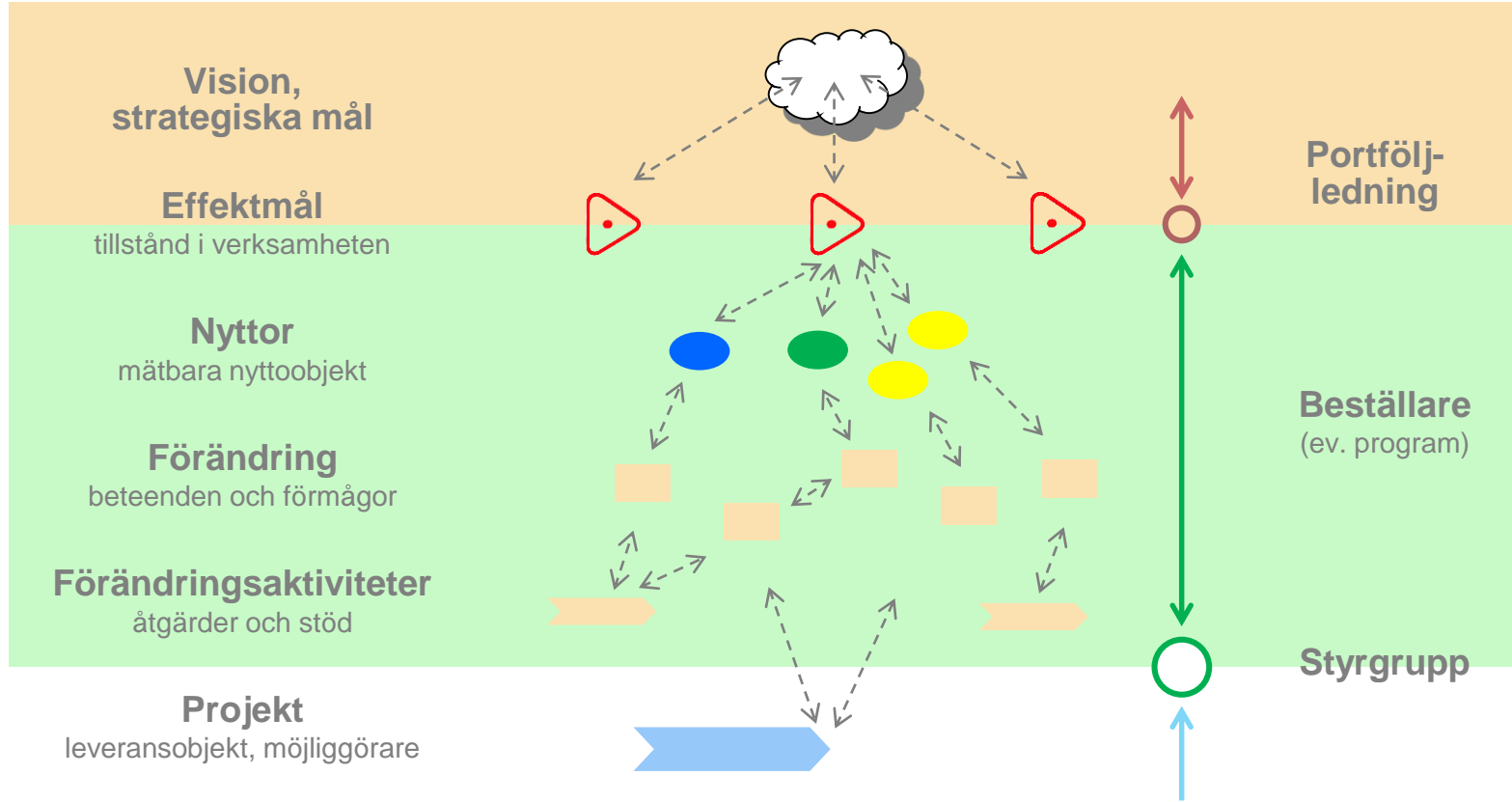


Att beskriva förändringen

Vart ska vi?
Och varför?

tieto

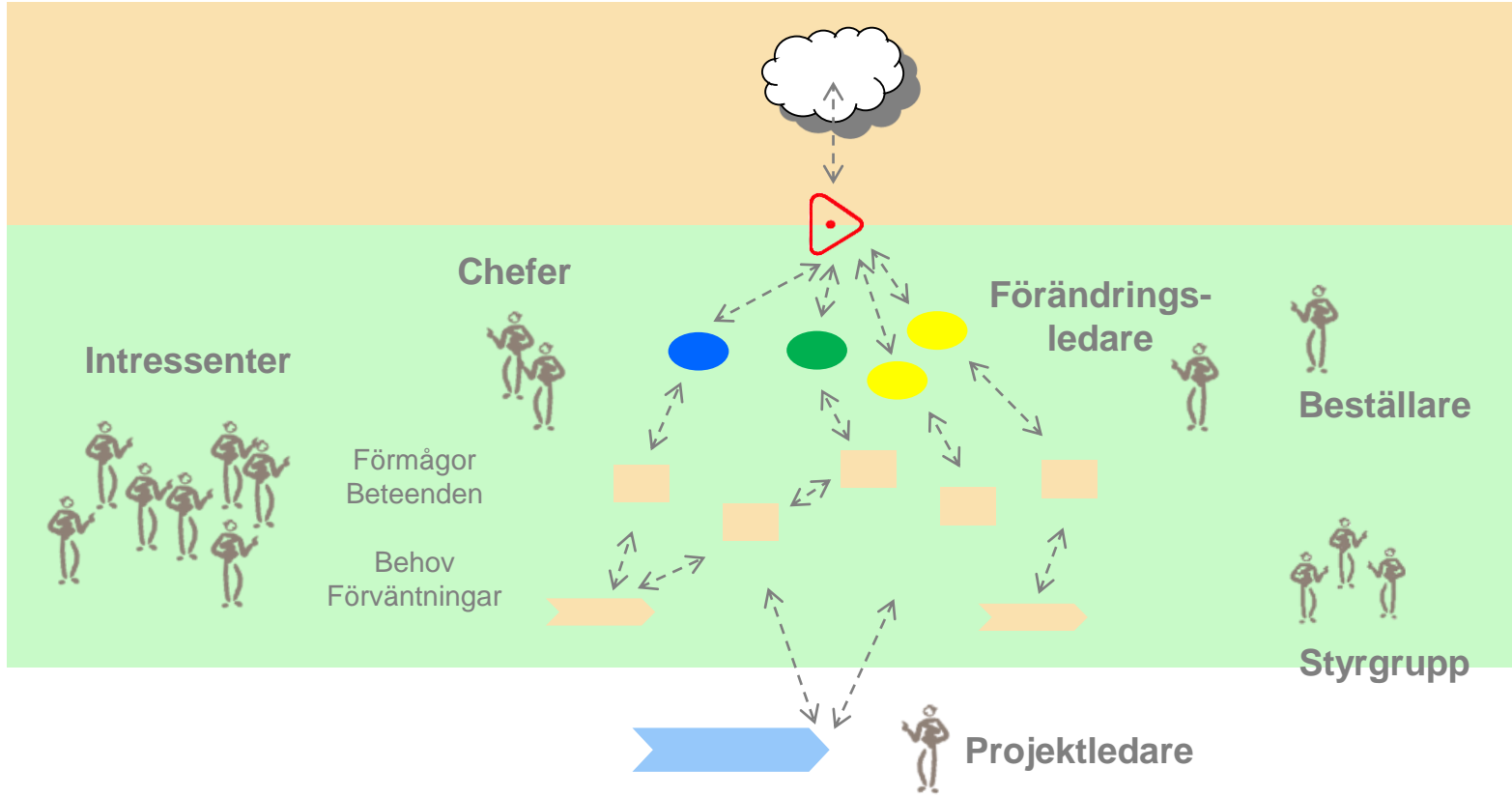




Förändringens roller

Tydliga och aktiva i kommunikationen

tieto



Kan projektet driva förändringen?

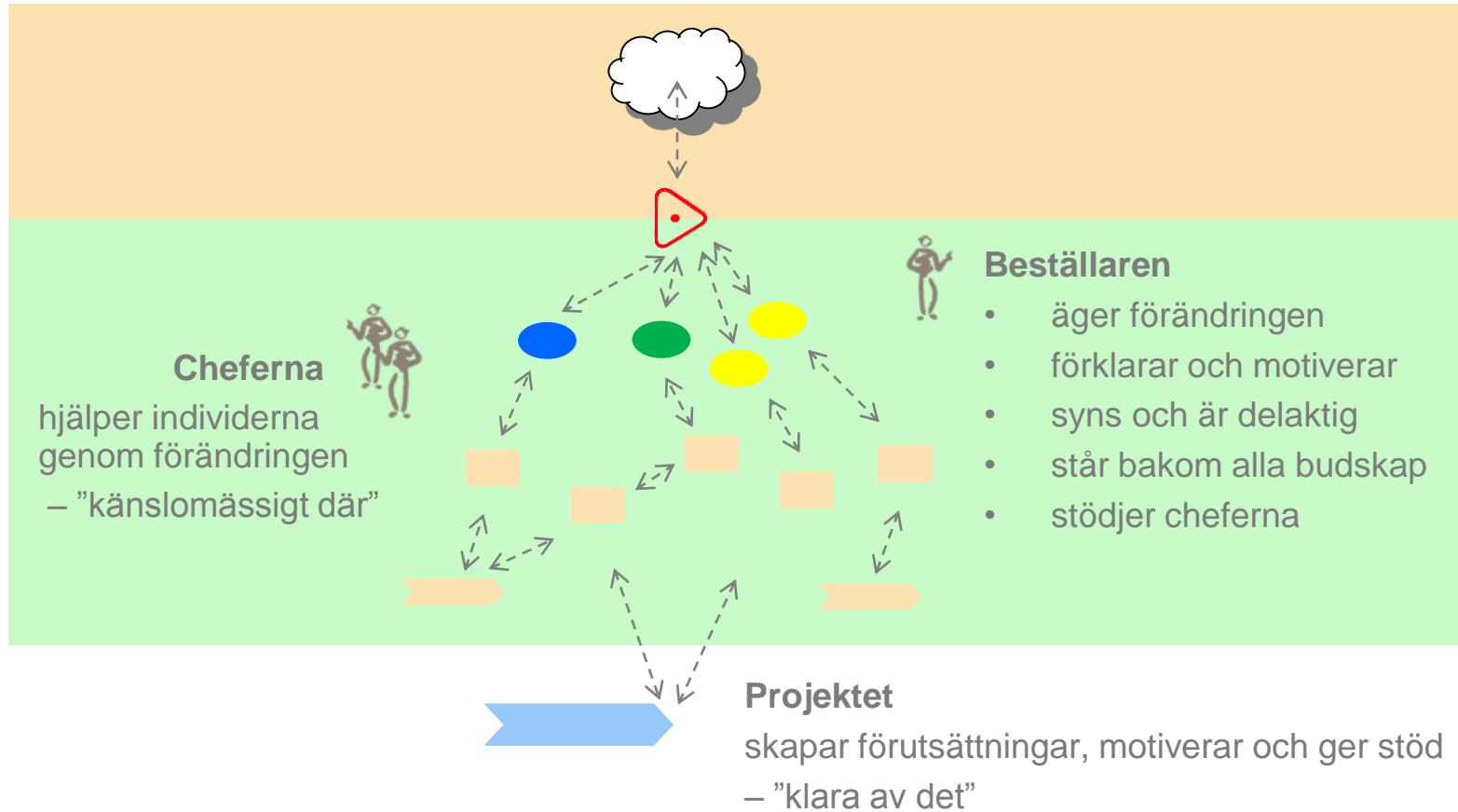
Javisst!

- blir konkret, nära leveranserna
- lättare att hålla fokus
- arbetet får en "hemvist"

Nej!

- måste komma uppifrån
- projektet stänger ju...
- tappar helheten

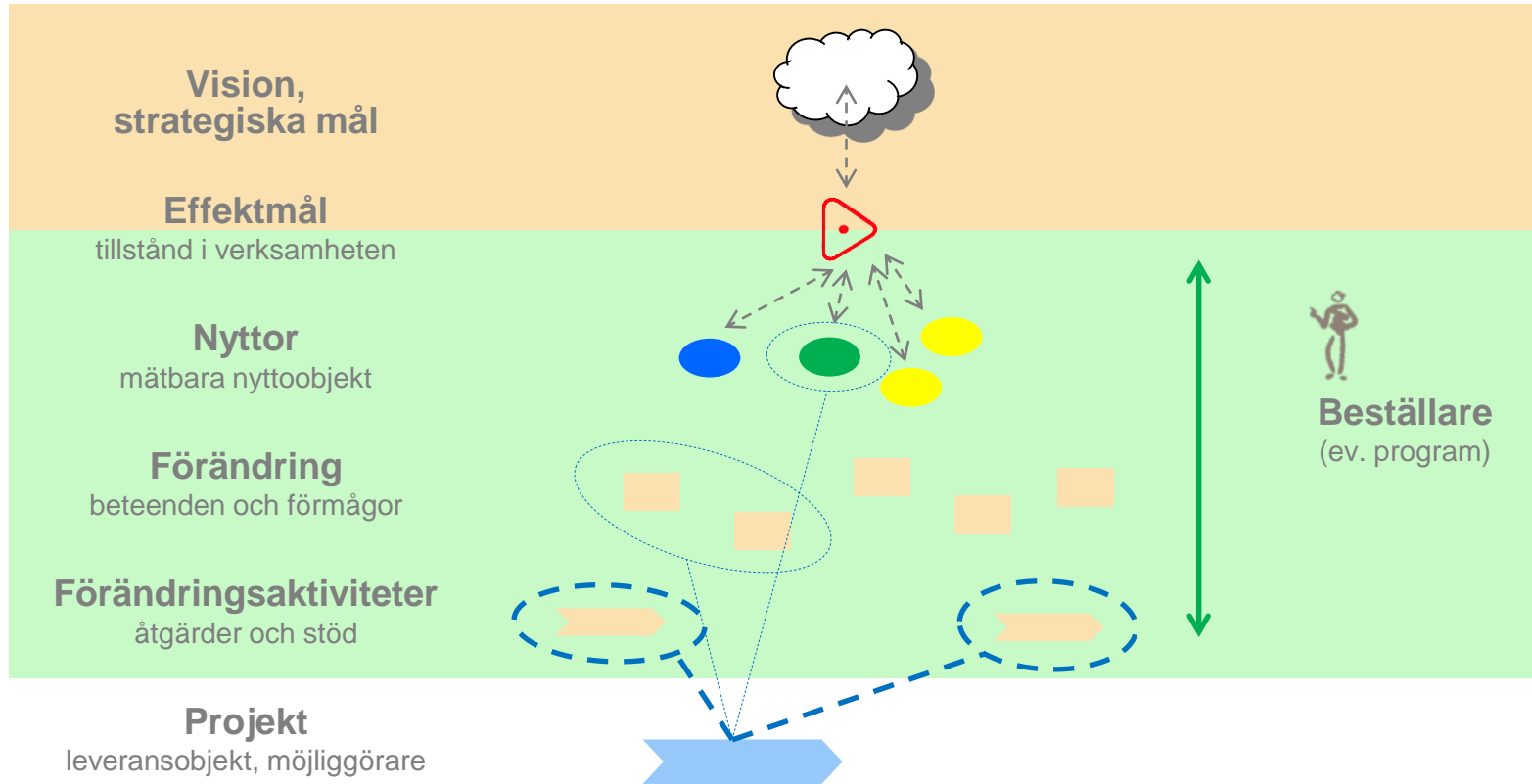
Ja, men inte på egen hand!



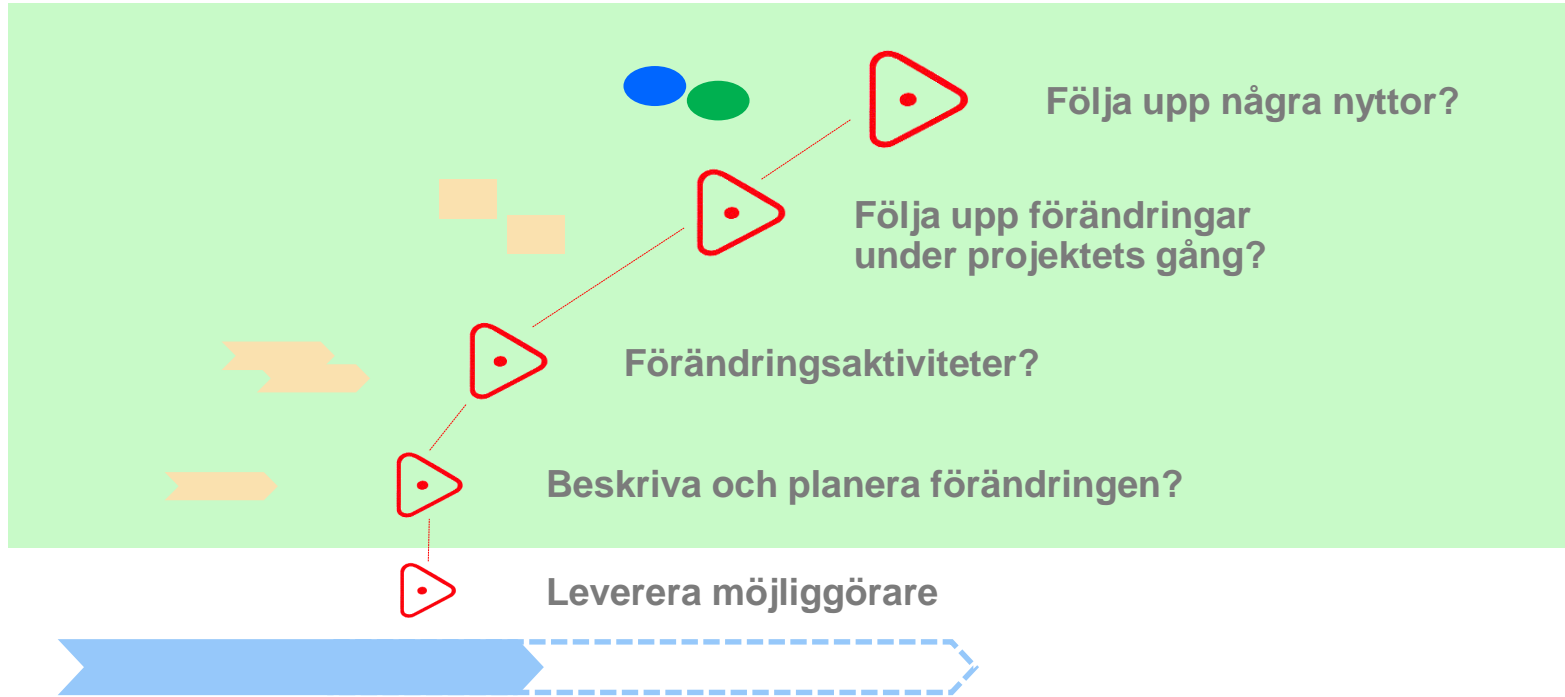
Projektets åtagande

En uppgift med tidsbegränsade möjligheter

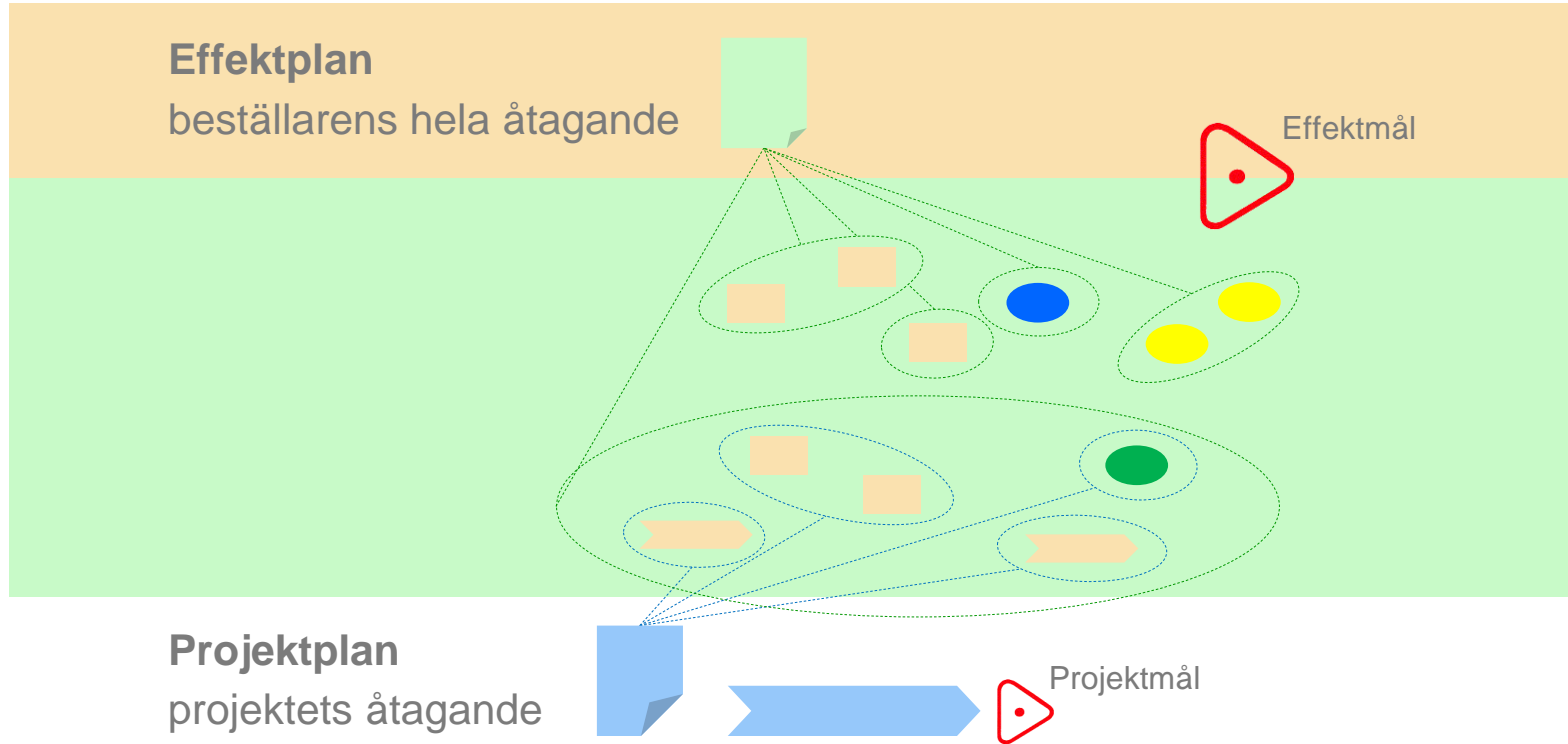
tieto



Projektets åtagande



Dokumentera



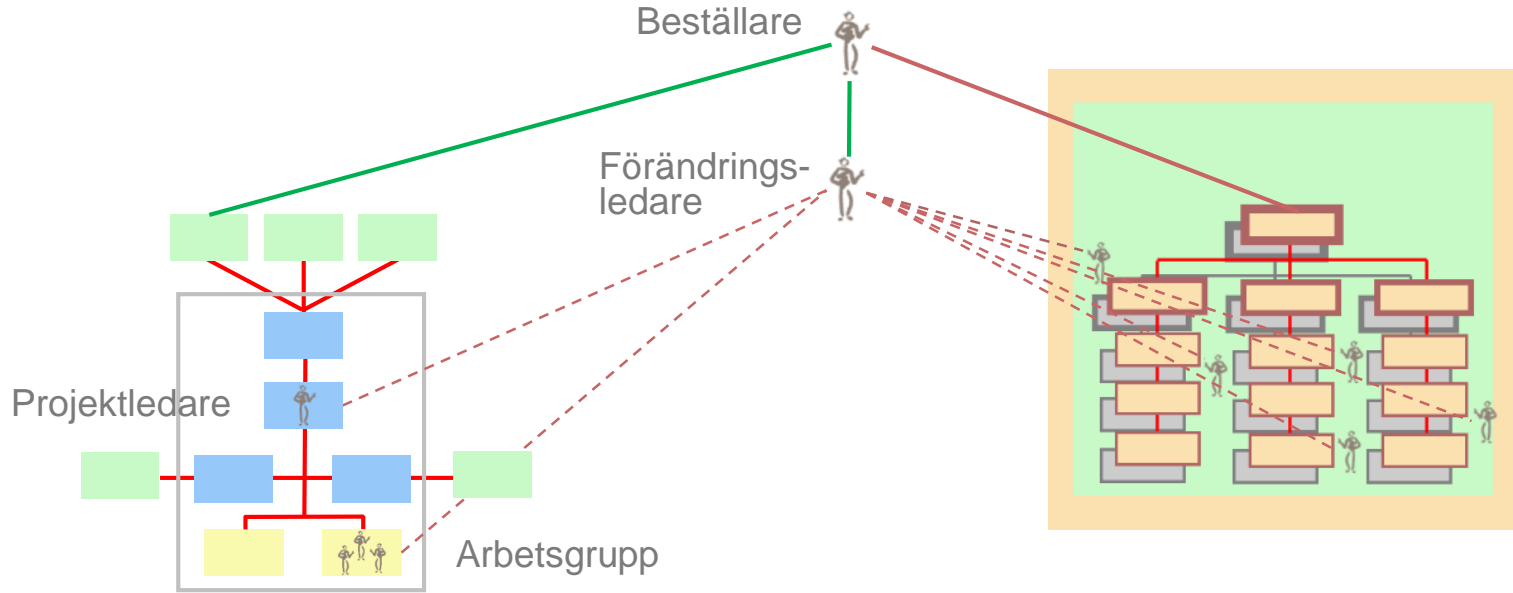


Public

Förändringsledarrollen

Reseledaren som ser till att alla följer med

tieto

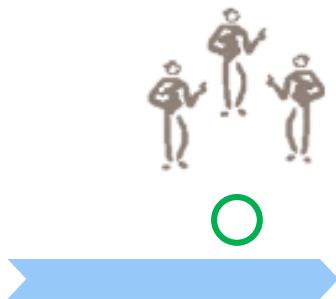


A photograph of a group of people in a meeting. In the foreground, a man with light brown hair and a blue denim shirt is smiling broadly, resting his chin on his hand. Behind him, three other people (two men and one woman) are also smiling and looking towards the camera. The background is slightly blurred, suggesting an indoor office or meeting space. The overall mood is positive and collaborative.

Styrgruppsarbetet

Med fokus även på verksamhetsförändringen

tieto



Projektstyrgruppen

- ”bara” för projektet
– men ett projektet som ger nytta!
- består av ledare i verksamheten



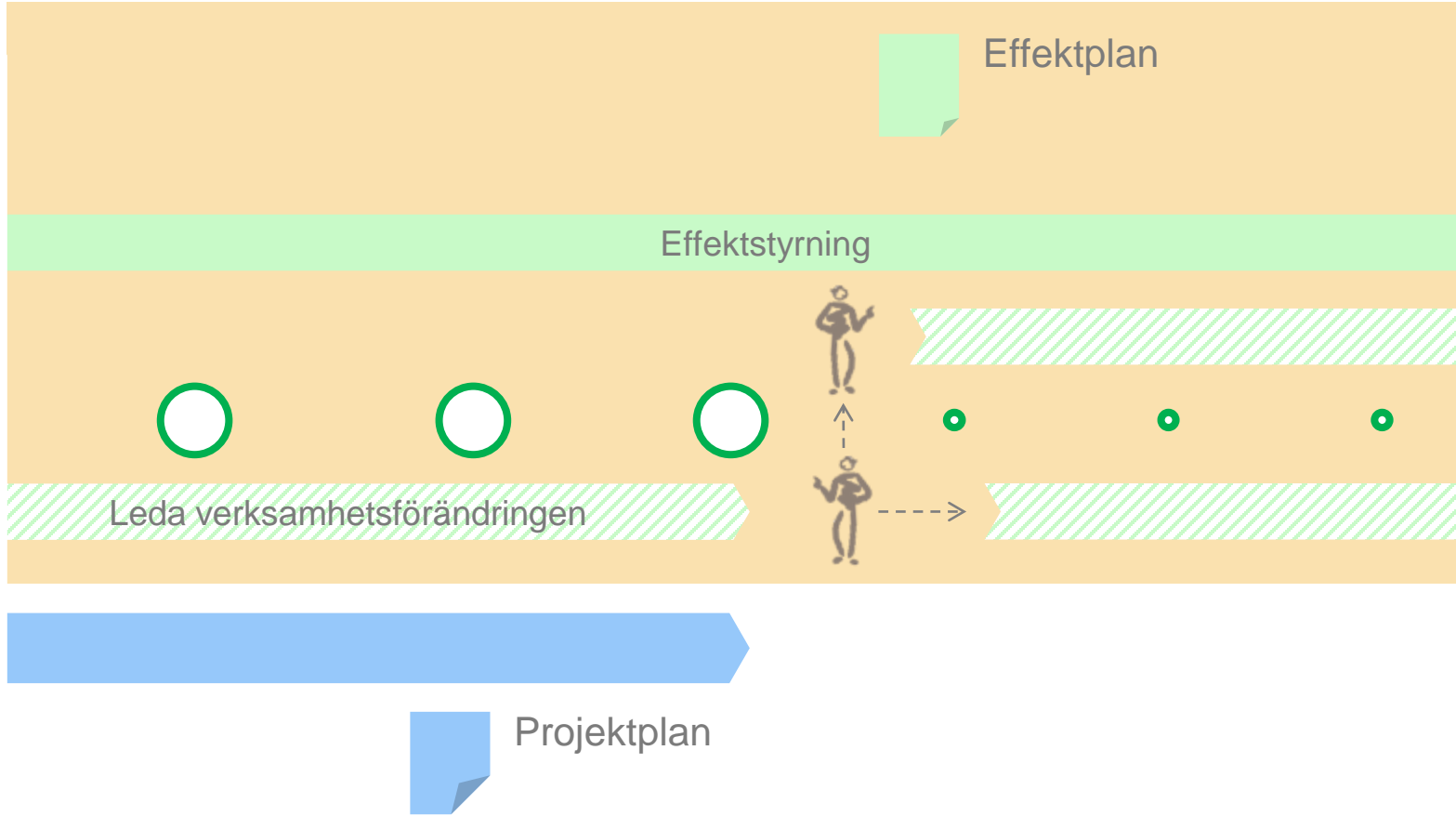
Styrgruppsmötet

- lämpligt forum för förändringsarbetet
- stående punkt på agendan
- förändringsledaren är föredragande

Efter projektet

Organisera fortsättningen

tieto



Utnyttja drivet i projekten

Förändringsarbete
- ett samspel mellan projekt
och verksamhet

Anders Nilsson
anders.s.nilsson@tieto.com

tieto

tieto

Anders Nilsson

anders.s.nilsson@tieto.com