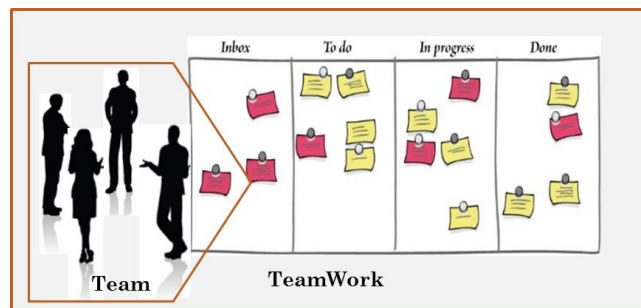


Föreläsning på PVD 2018

Klarar vi att leverera det vi åtagit oss och arbetar vi effektivt och agilt?

Två högst relevanta frågor i digitaliseringens och det agila paradigms fotspår. Vår presentation kommer att beröra utmaningen att förenar den etablerade projektstyrningen med agil ledning och självorganiserade team. Utgångspunkten är det stöd som digitaliseringen och samarbete i molnet möjliggör. Frågan är vad innebär detta för de etablerade funktionernas roller i verksamheten och hur ska ni utnyttja möjligheterna som ges.



Samma governance bara andra ord för agilt



Några viktiga frågor och utgångspunkter ...

- Styrmodellen måste vi rätta oss efter men vilka möjligheter kring att leda ska vi ta fasta på?
- "Allt" har en livscykel, använder vi livscykelsynsättet rätt har vi mycket att vinna!

Klarar vi att leverera det vi åtagit oss och arbetar vi effektivt och agilt?

Är det en utmaning att förenar den etablerade projektstyrningen med agil ledning och självorganiserade team?

Hur utnyttjar vi digitaliseringens möjligheter i kombination med den agila/lean synsättet och hur implementerar vi dessa metoder och verktyg i ett effektivt systemstöd?

Digitaliseringens möjligheter ...

Information och kunskap är nyckeln till framgång

Där *Samma, samlad, samtidig* och *kommunicerbar* information i rätt **sammanhang** för att **styra** och **leda** verksamhetens **leveranser** på ett **effektivt** och **lönsamt** sätt!

Samma, samlad, samtidig och kommunicerbar information.

HELHET – KONSOLIDERING – KONSISTENS – TRANSPARENS = OSTRIDIGT

ALLT HÄNGER IHOP ...

FRÅN ÄGARDIREKTIVET GENOM

- Arbetsordning för Styrelsen
- VD-instruktion
- Affärsplan
- Budget - Prognos
- Månadsrapport
- Nyckeltal
- Rapportering per uppdrag



TILL VÅRA PRESTATIONER I VARDAGEN

TILL EFFEKTERNA HOS KUND

Vad är det jag behöver ha tillgång till i en beslutssituation?

- ✓ En **samlad bild** över det som jag är **ansvarig** för utifrån den **roll** jag har.
- ✓ **Status** på alla beslutade och pågående initiativ, projekt och leveranser till kund.
- ✓ **Information** för att **förstå konsekvenserna** av mina **beslut**.
- ✓ En **gemensam kunskapsbas** som **stödjer** våra beslut.

Lika för alla företag

Sarbanes Oxley Act (SOX) innebär att bolag noterade på en amerikansk börs måste följa denna lag som innebär införande av omfattande interna kontroller. I Sverige har vi Skatteverket

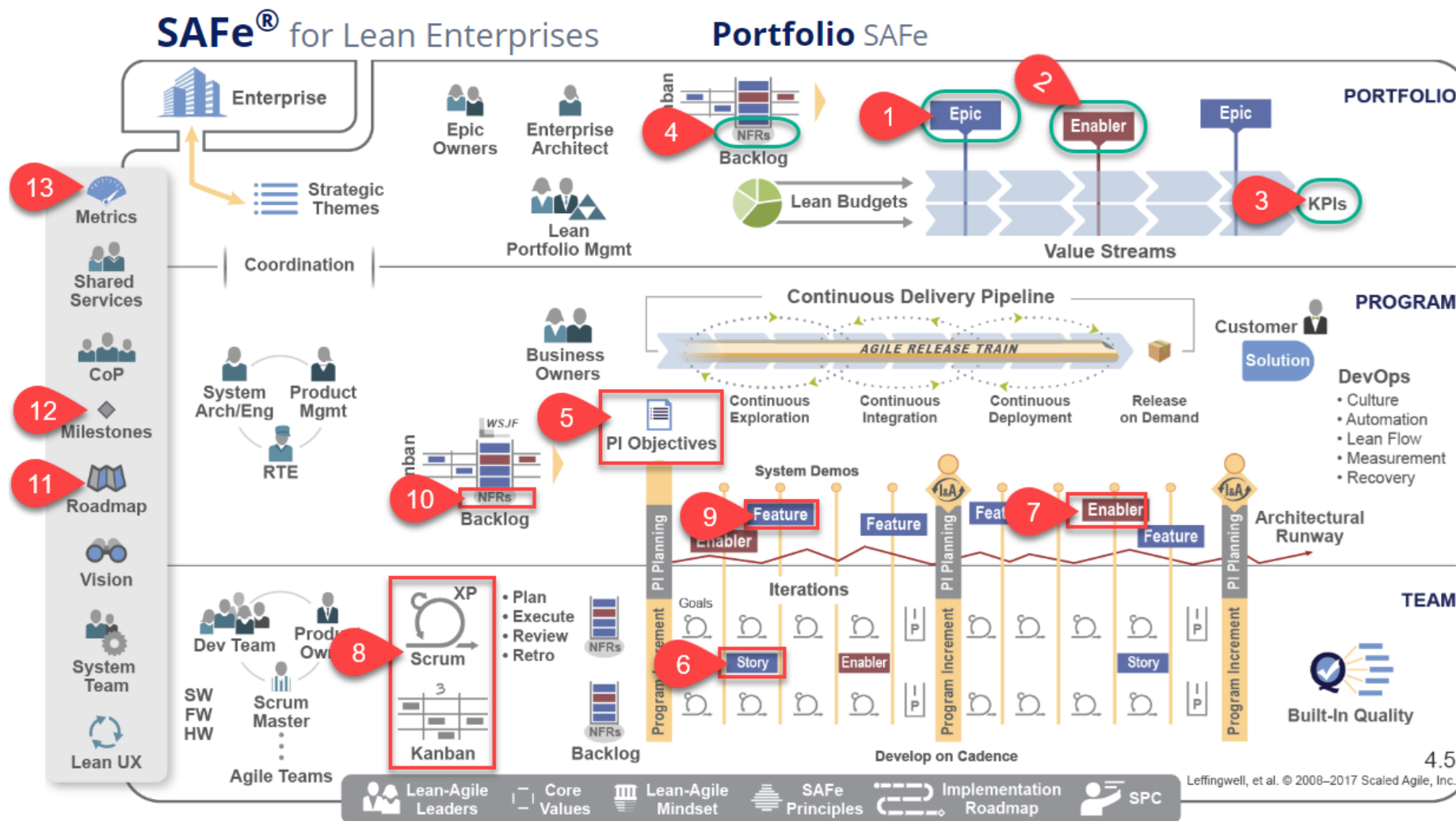
1. Företag har aktieägare som tillsätter en styrelse som tillsätter en VD.
2. Vd åtar sig att leverera ett resultat på en viss nivå.
3. Vd behöver rapportera utfall och prognos vid givna tidpunkter (kvartal t.ex.).
4. Vd delegerar genomförandet till respektive verksamhet och affärsområde.
5. Ansvaret gentemot styrelse och aktieägare går **INTE** att delegera.
6. Vd måste kunna redovisa att resultat och prognoser är underbyggda och metodiskt framtagna samt faktabaserade. Tillit och "*Jag har fullt förtroende för ...*" etc. är inte godtagbart och leder till fängelse eller dryga böter om uppgifter som lämnats visar sig oriktiga.

Allt värde skapas av individer – ibland i grupp.

Det värde som ska redovisas måste länkas hela vägen

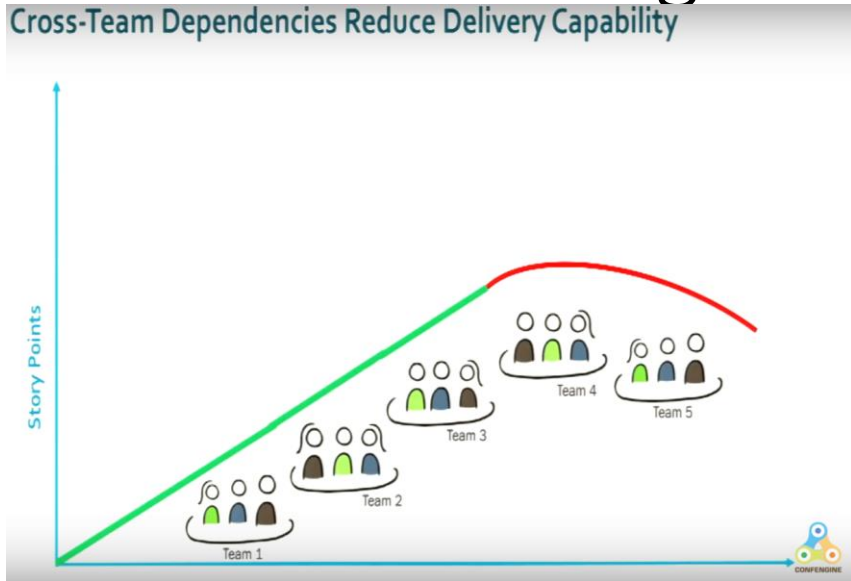


Agilt innebär ett annat Management men lika Governance

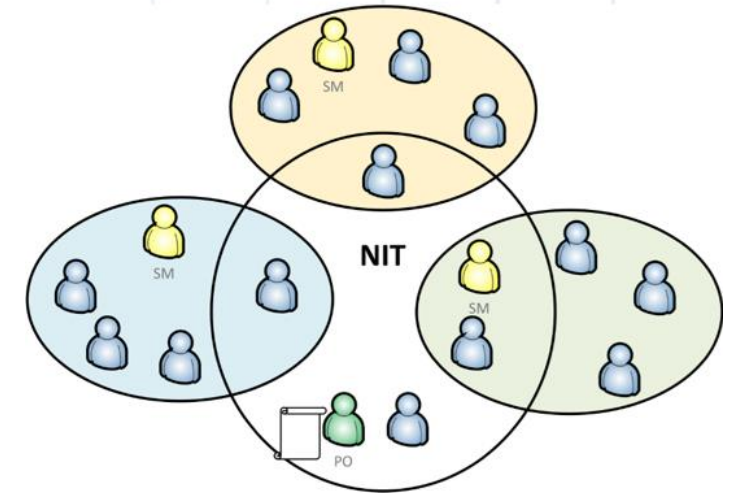


Som att koka soppa på en spik? - lägg gärna till en morot, en köttbit, lite palsternacka etc. Kommer ni ihåg sagan?

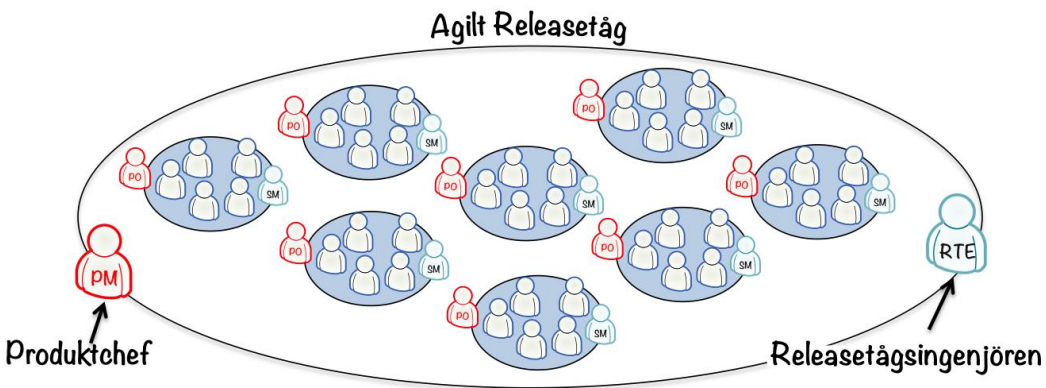
Ta bort overhead genom digitalisering och underbyggd tillit



NIT – Nexus integration team



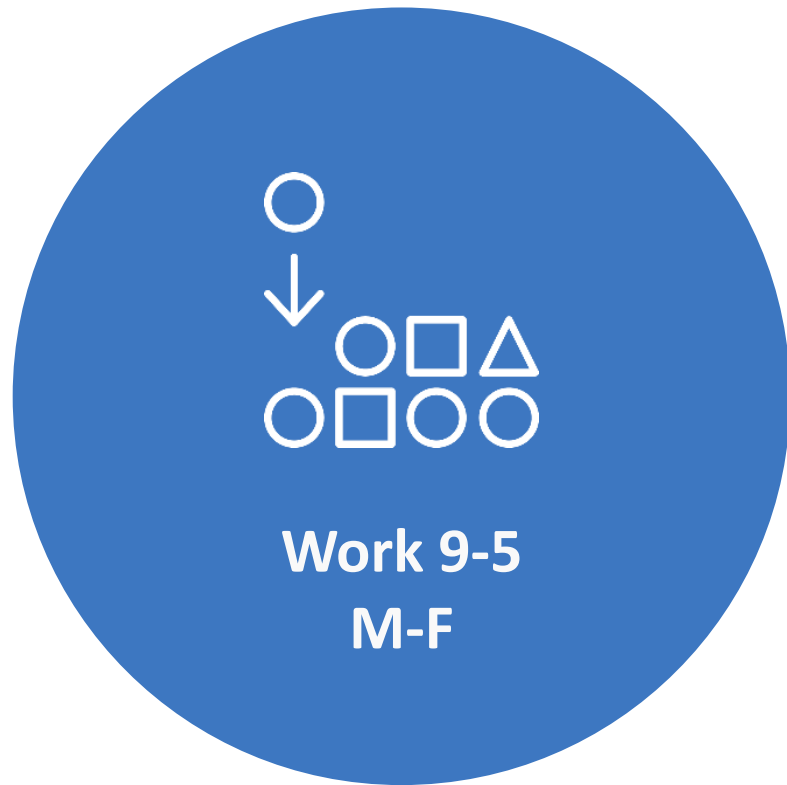
- Enligt LeSS måste alla team vara på ett ställe.
- Varje team ska ha en Scrum Master.
- Scrum Master ska inte vara utvecklare och får inte heller ge råd eller vara arkitekt.
- En aktiv coach/samordnare pratar alltid med någon. => Kostnad *2.



Employees everywhere are facing a challenge and are taking matters into their own hands.



Evolution of the Employee



Past



Now

Evolution of Work



Past



Now

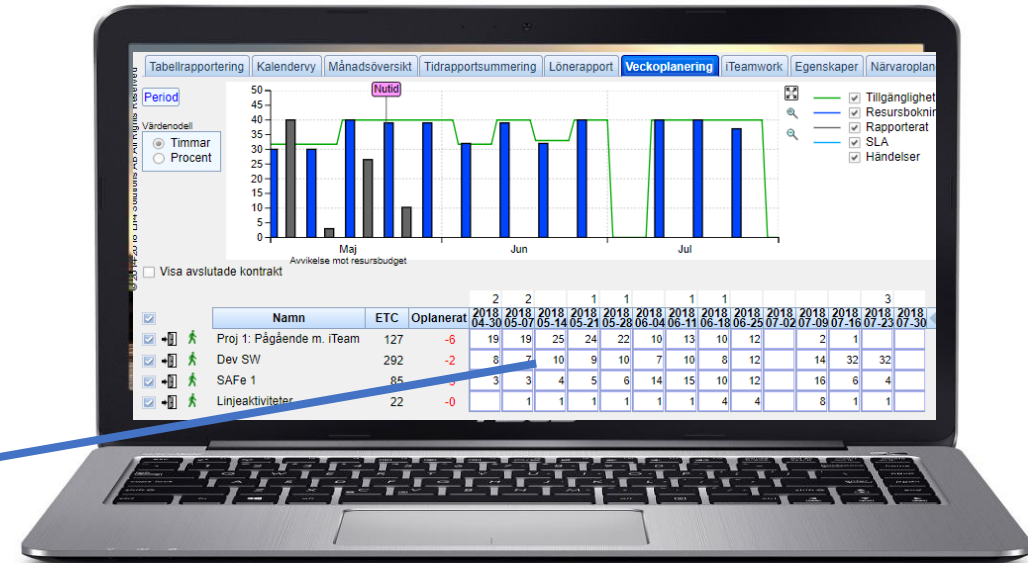
Life is more hectic than ever – give me better tools @work

People need clarity, control and insights to confidently make informed business decisions. They also need the ability to easily stop and start multiple work streams.

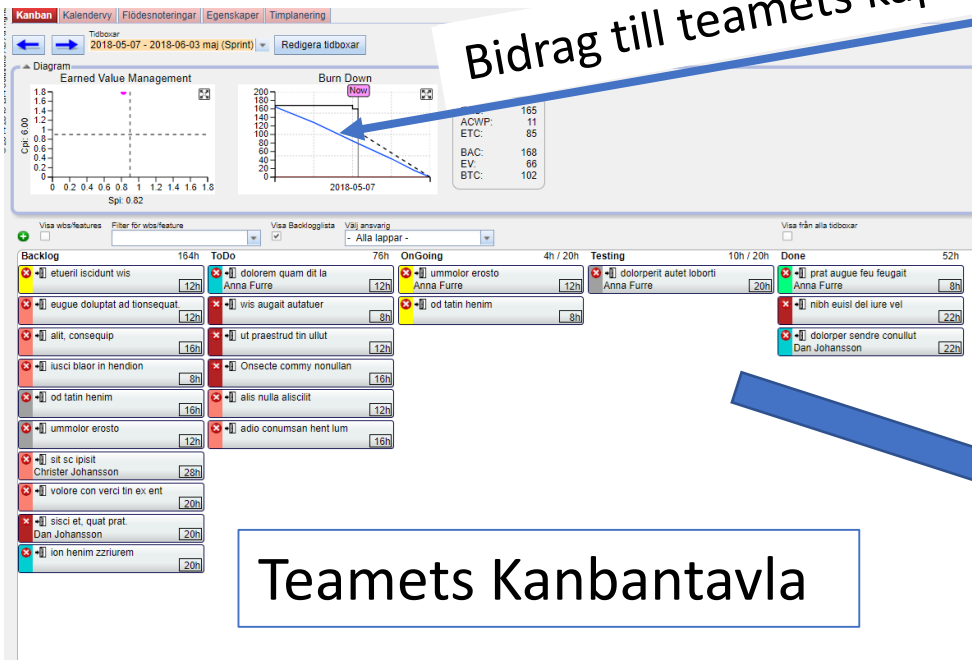


Med egenstyrning växer en person

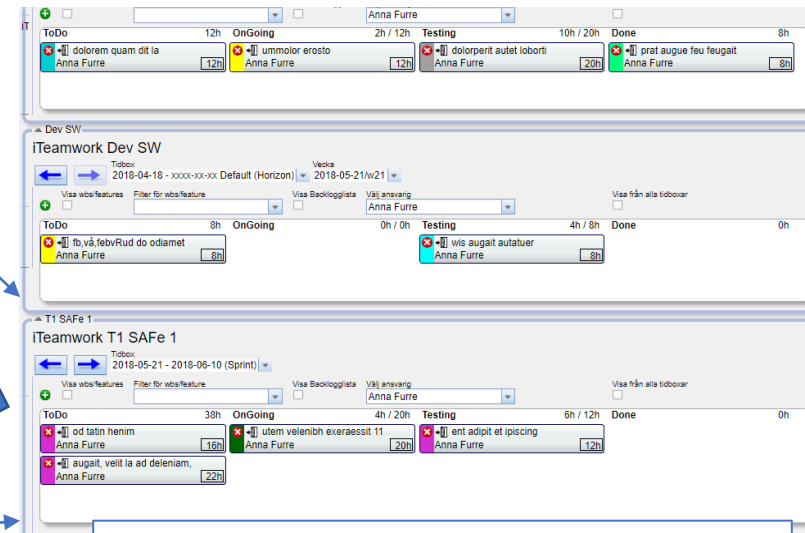
Vid en digitalisering kan varje person ta fullt ansvar för att på bästa sätt använda sin arbetstid och hantera sina uppgifter.



Bidrag till teamets kapacitet

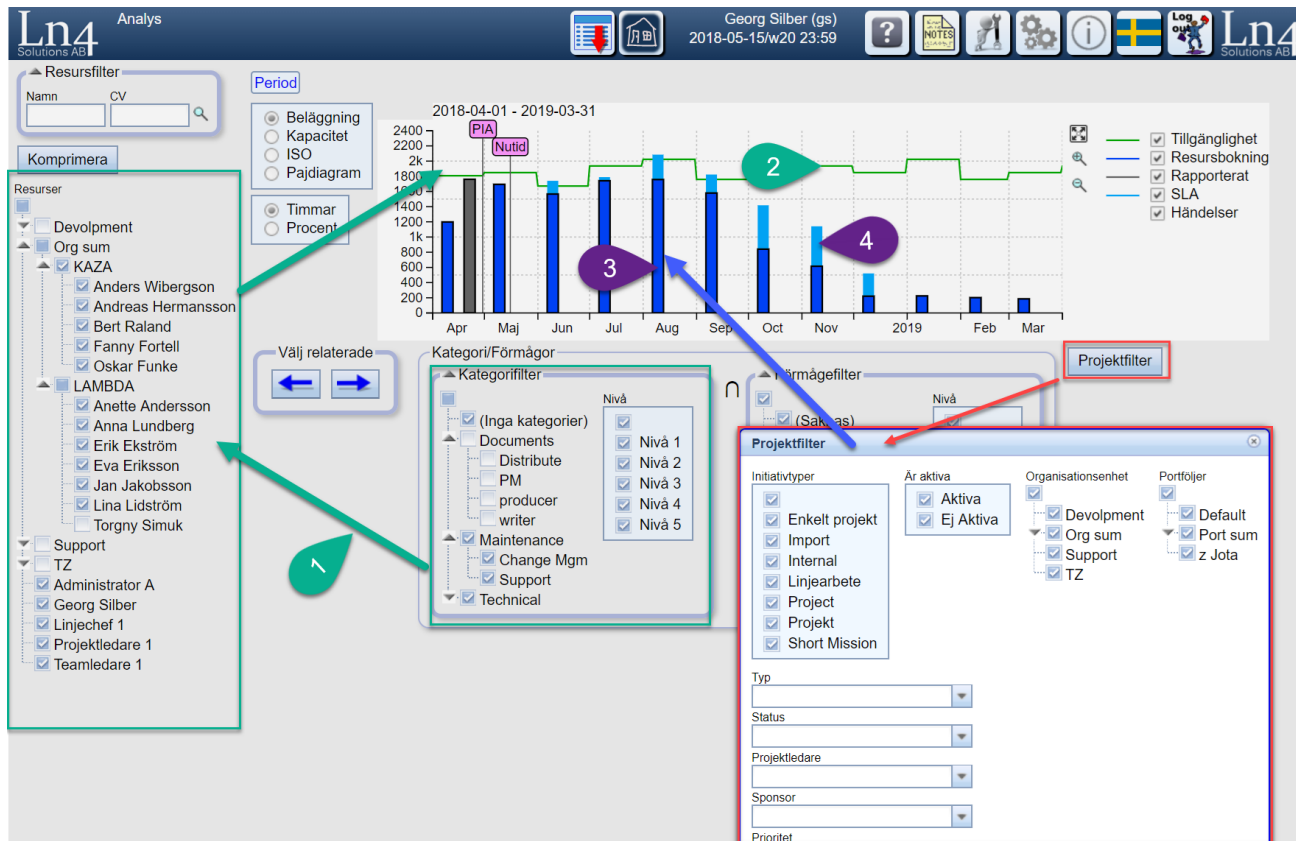


Teamets Kanbantavla

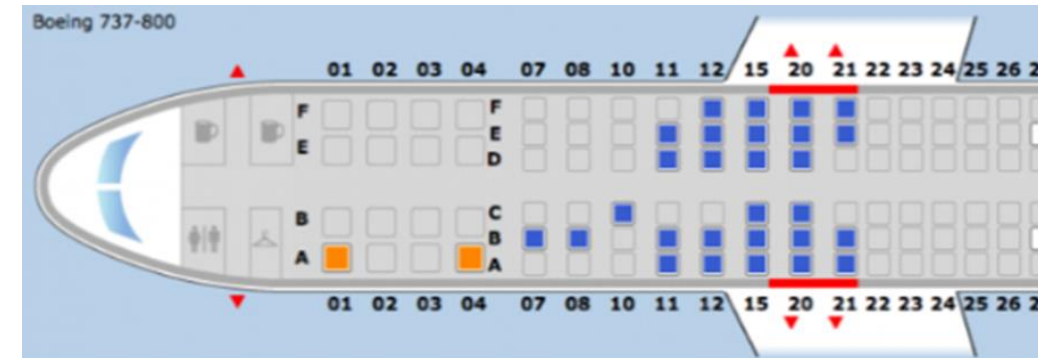


Personens Kanbantavla

Planera tjänster är annorlunda men lika - Utbud och efterfrågan

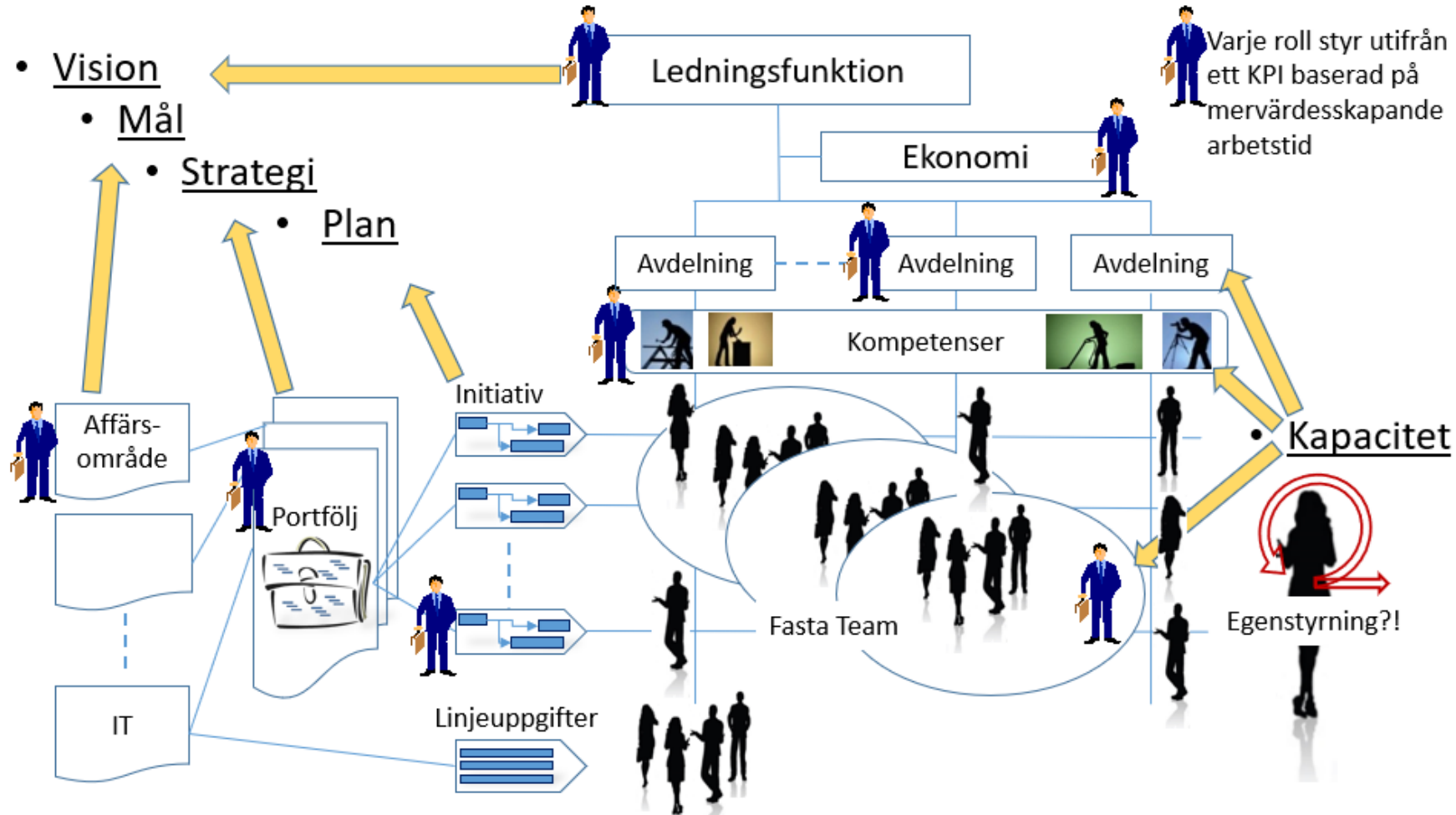


- Flygplanet har säten och avgår varje dag
- Personer har arbetstimmar – nya varje dag

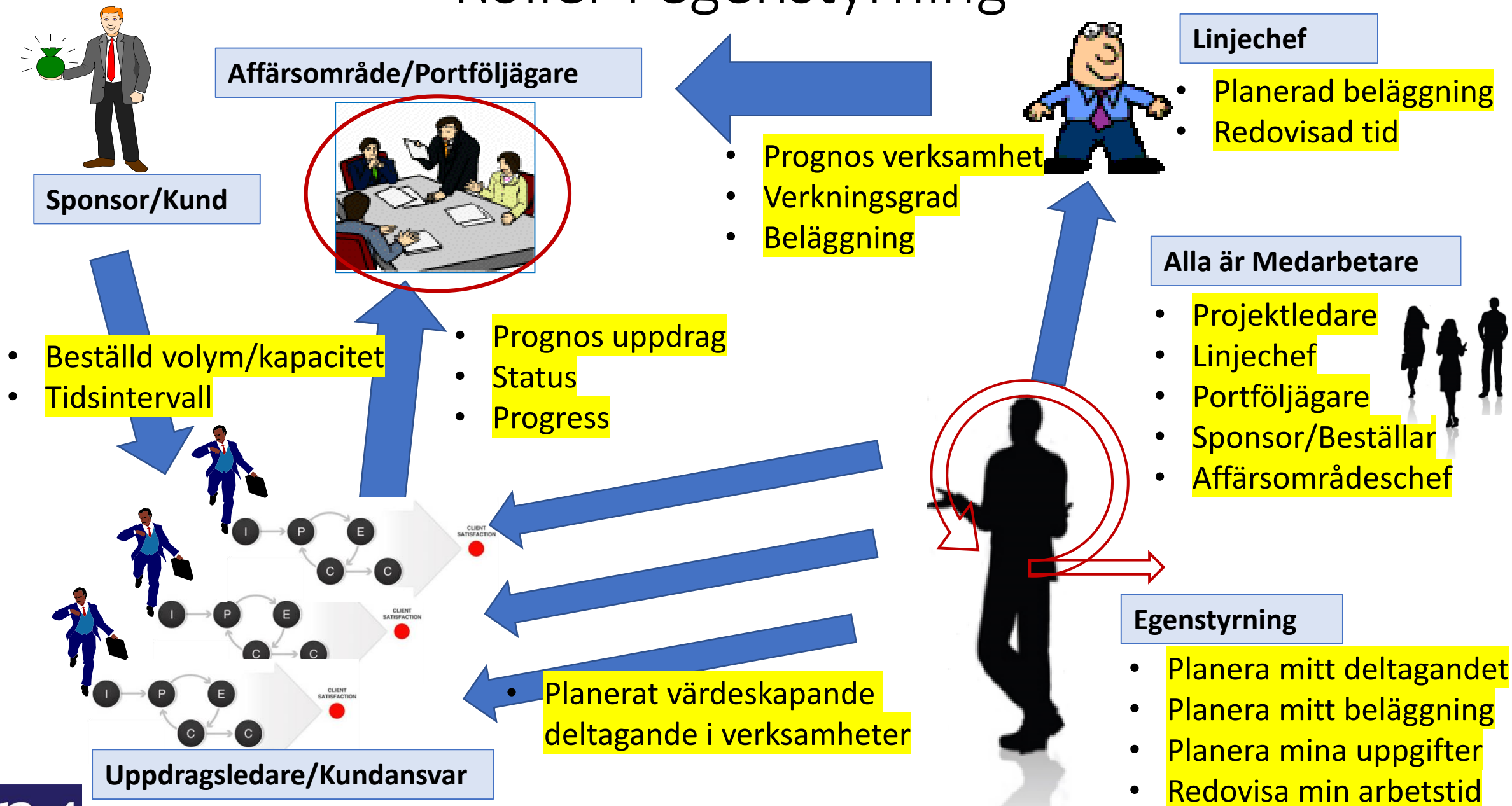


Klassisk matrix

Roller i projektstyrda och självorganiserande team



Roller i egenstyrning



Roller och ansvar för metadata och information

	Roller och operativt ansvar																																			
Metadata	Medarbetare				Projektledare				Linjechef				Portföljansvar				Beställare				Programledare				Prod.ledning				Teamledare							
	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A	R	B	K	A				
Budget				A				K	A				A	R			K	A	r	B			R	B						A						
Sluttid				A				A				A	R					B			R															A
Planering av timmar	R			A	r				r	b																		B	A				A			
Ange tjänstetid				A					R	B														A								A				
Basplan				A	R							A		B					K	A				A				A				A				
Ekonomiredovisning					R	B									K	A				A				A												
Prioritet				A				A				A	R	B						A		B						A				A				
Tidrapportering	R	B						k	A			K	A				A								A											
Beläggningsgrad	R								r	B		A				A												A								
Prognos resursanvändning					R			K			K	A											K	A												
Kompetensplanering					r			A					R			A					R					B	R	A								
Tidkostnader					R			A	r	B	K	A			K					A				A												
Inköpskostnader					R	B									K	A			K	A						b		A								
Faktureringsunderlag					R									B	K				K	A																
Arbetsuppgifter	R	b		A	r			K	A							K	A													r	B		A			

Roller och metadata: R-Redigerar r=sekundärt, B-Beslutar b=sekundärt, K-Kontrollerar, A-Använder



Ny roll för PMO efter digitalisering och med tillämpad egenstyrning

ADKAR – en metodik för strukturerad förändringsledning

Empowerment i stället för administration

... men även assessment av styrning och kvalitet

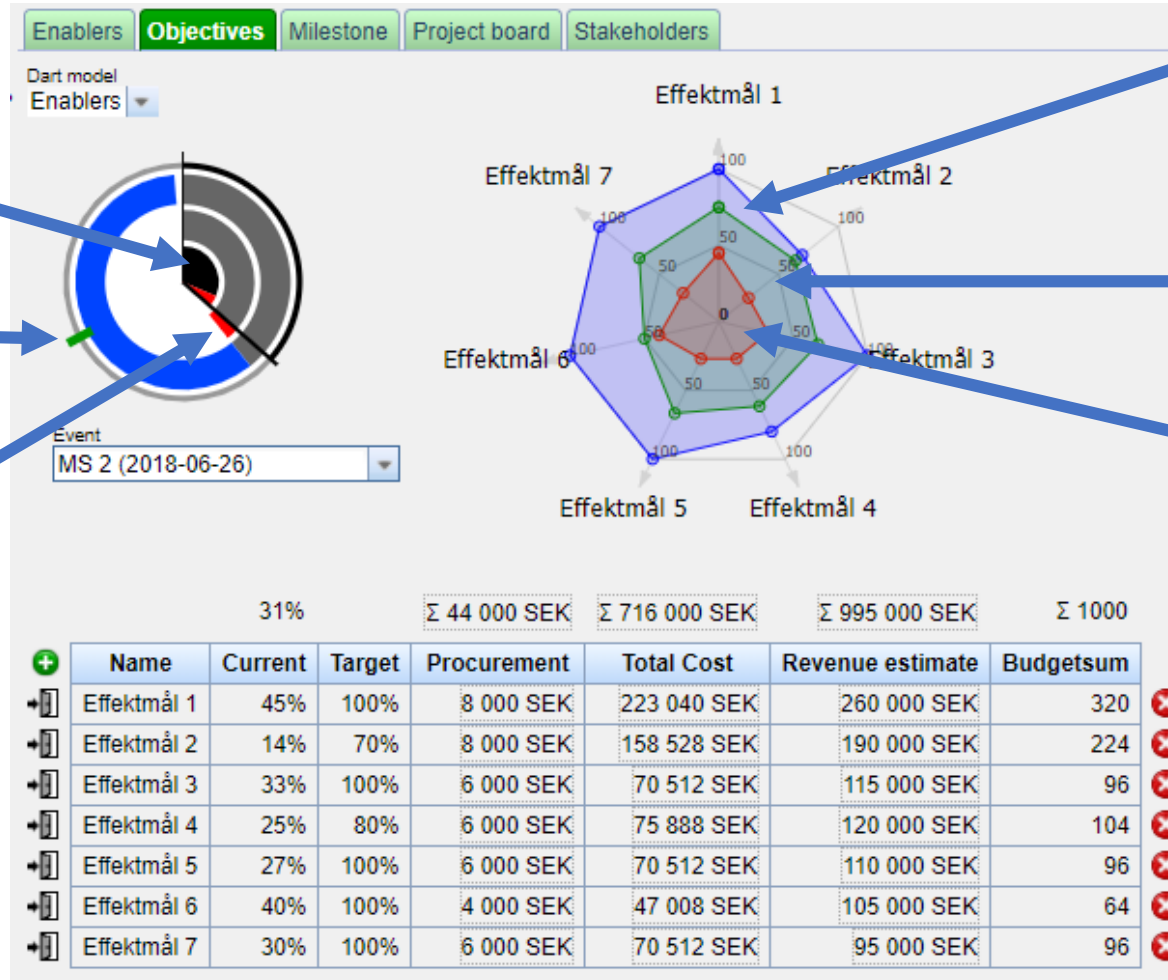
Awareness	Skapa medvetenhet om behov av förändring
Desire	Skapa motivation att delta i förändring
Knowledge	Utbilda
Ability	Stötta och coacha införandet
Reinforcement	Följa upp och bekräfta

Visualisera leverans mot effektmål och milstolpe

EV – underleverans mot baseline

Akkumulerad omfattning för vald milstolpe

Överkostnad för leveranser

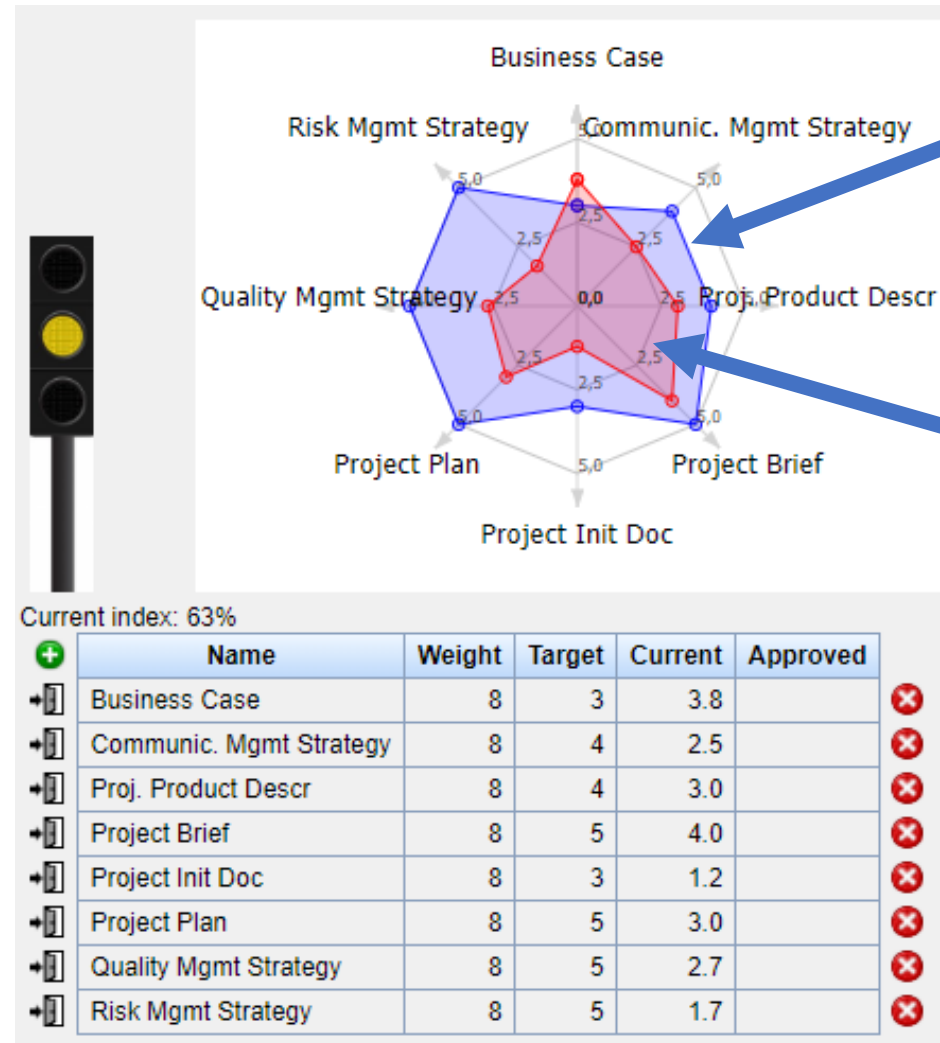


Omfattning - Slutmål

Leveransomfattning för milstolpen

Nuvarande leveranser

Transparens genom visuellt – QA/Assessment



Målområde

Nuläge

Presentation av Georg Silber



Georg Silber, är Ackrediterad Project Excellence Preparation Assessor och leder nätverken för projektkontor hos Projektforum och Dataföreningen i Sverige. Han har arbetat med projektmetodik och utvecklingsmodeller utifrån sin bakgrund som civilingenjör och utvecklare och sedan rollen som företagsledare i mer än 30 år. Många känner till SilberPlan/SilberTime som var banbrytande inom resursplanering och uppföljning av projekt och som blev en förebild för andra verktyg. En ny molnbaserad programvara, LeanFour TP3 för projektkontor, har en resursplanering som är enkel och passar de agila metodikerna. Utformad som en rollbaserad samarbetsplattform har LeanFour TP3 potential att visa vägen till digitalisering och ett virtuellt PMO som automatiserar en stor del av den nödvändiga informationshanteringen.