

Hållbart ledarskap

Ann Hellenius



Scandic



bankgirot



H&H Group



WOMEN
FOR
LEADERS





Nominerad till "Årets chef"
på Chefsgalan 2018

Utsedd till:

"Årets CIO" 2017

"European CIO of the Year" 2016

Stockholm stad blev vald till Årets
digitaliseringskommun 2017





What shapes the world today?

Data blir bara viktigare och viktigare i en värld där 90% av världens information skapades under de senaste 2 åren





1
1. Värderingsstyrt
ledarskap
som blir
framgångsrikt

***“Människor följer
inte strategier, de
följer människor”***





- De flesta människor har en större rädsla för att misslyckas, än en önskan om att lyckas
- De flesta människor hatar att förlora mycket mer än vad de älskar att vinna.

Kahneman & Tversky

- Att göra fel...



50%

Lägger vuxna av sin uppmärksamhet åt nuet. Vi är mentalt bortkopplade 50% av vår tid på jobbet (och även av tiden vi spenderar med nära och kära)

Matthew Killingsworth, Daniel Gilbert, Harvard University

100%

I sin forskning upptäckte de också att när vi är helt närvarande i nuet, så är vi också lyckligast och mest effektiva – oavsett vad vi gör.

Matthew Killingsworth, Daniel Gilbert, Harvard University

Detta behöver man som ledare vara medveten om, då mängden av det som distraherar tanken från här och nu, ökar med den konstanta uppkopplingen

1

2. Coachande
ledarskap
som leder till
resultat

- Coacha på distans?
- Coacha flera samtidigt?
- Omställningar , hur kommer vi jobba framöver.....?
- Gigekonomin

47%

Carl Frey & Michael Osborn,
Technology and Employment at the Oxford Martin School

9%

The risk of Automation for Jobs in OECD Countries
and Comparative Analysis, May 2016

Där människan blir ersatt – och där den ”blir kvar” (än så länge – perspektiv 2030!)

- Delar av jobb kommer försvinna
- Undersökning av 2000 aktiviteter inom 800 yrken
- Nästan alla jobb kommer påverkas
- 45 procent av alla aktiviteter kan automatiseras
- 60 procent av alla yrken kommer se 30% eller mer av arbetsuppgifterna automatiserade



**Idag utgör "gigarna" cirka 20% av
arbetsstyrkan i Sverige, och andelen
kommer med all sannolikhet växa**

3. Effektiv
utveckling i en
snabbrörlig värld

Vilka frågor bör man fokusera på?



A woman with long brown hair is riding a white bicycle on a path. She is wearing a white tank top and a VR headset. The background shows a sunset over a body of water with a bridge in the distance. The scene is overlaid with a grid of nine purple rounded rectangles, each containing white text.

Agilt och bimodalt
arbetsätt

Fokus på både intern
och extern
digitalisering

Testa/prototypa,
utvärdera och skala
upp

Undvika att arbeta i
stuprör

Nära samverkan med
andra kommuner,
triple helix, facklig
samverkan

Analysera vad ni kan
göra utan nya medel

Systematisera
lärande av misstag

Vad kan ni
effektivisera och
automatisera/AI?

Tänka nytt vid
rekrytering

Uthållighet

Innovation uppnår vi
tillsammans, genom
medskapande

1

4. Säkerhet och integritet - en ledarskapsfråga

Världen ändras och hotbilder med den

Vad behöver du som ledare kunna om säkerhet och integritet?

Integritet och våra förändrade värderingar

AI kan både hota och stötta den personliga integriteten

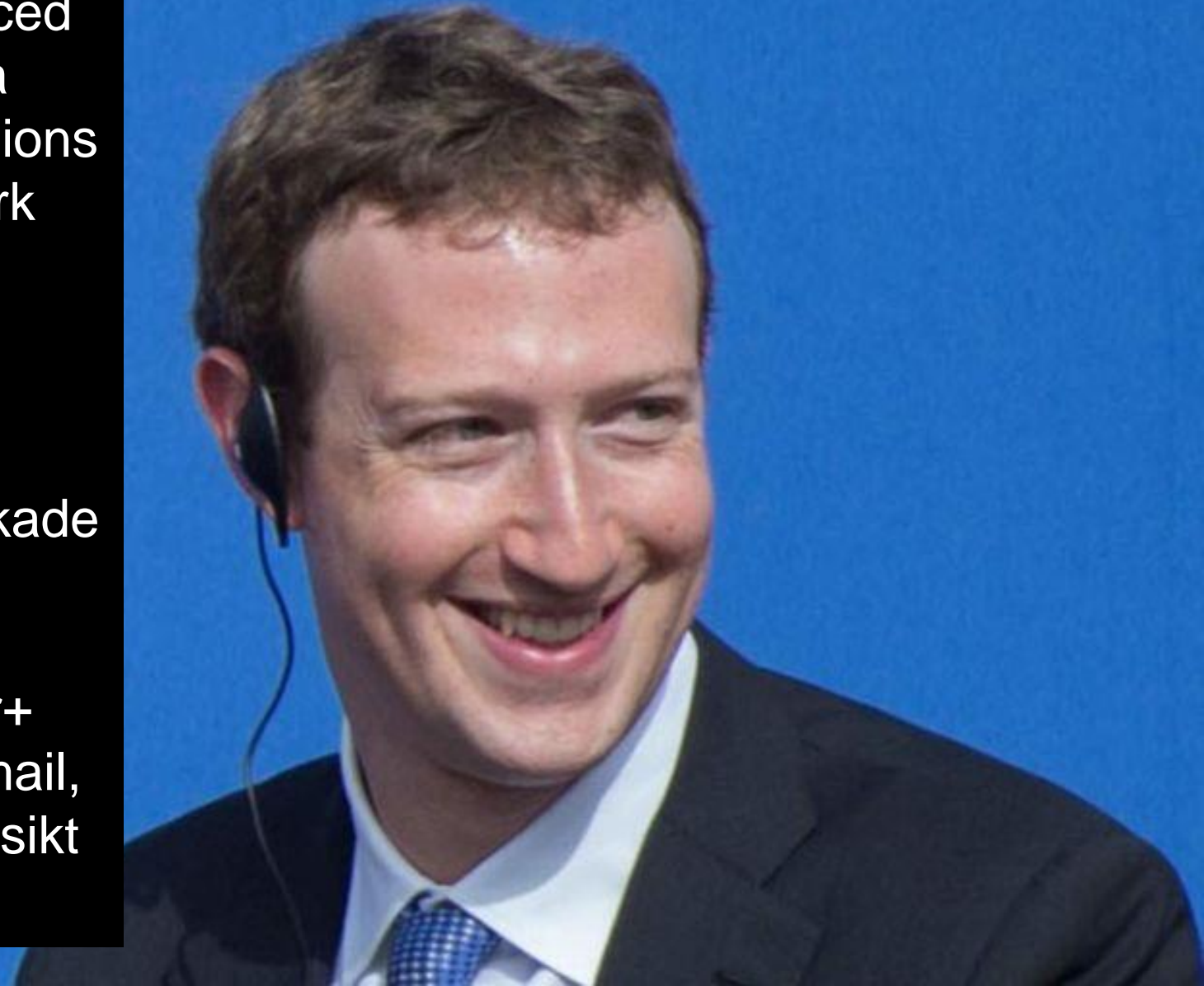


Personally I think the idea that fake news on Facebook, which is a very small amount of the content, influenced the election in any way — I think is a pretty crazy idea. Voters make decisions based on their lived experience (Mark Zuckerberg 2016)

Cambridge Analytica....

Facebooks aktiekurs rasade – minskade 1 300 miljarder kronor i värde

Dessutom oktober 2018: 50 miljoner+ användares information om namn, mail, telefon, religiös åskådning, politisk åsikt och intresserad av män/kvinnor





5. Mångfald och
inkludering som
leder till innovation

Non of us is as
smart as all of us
-Ken Blanchard

Mångfald och inkludering är inte det samma

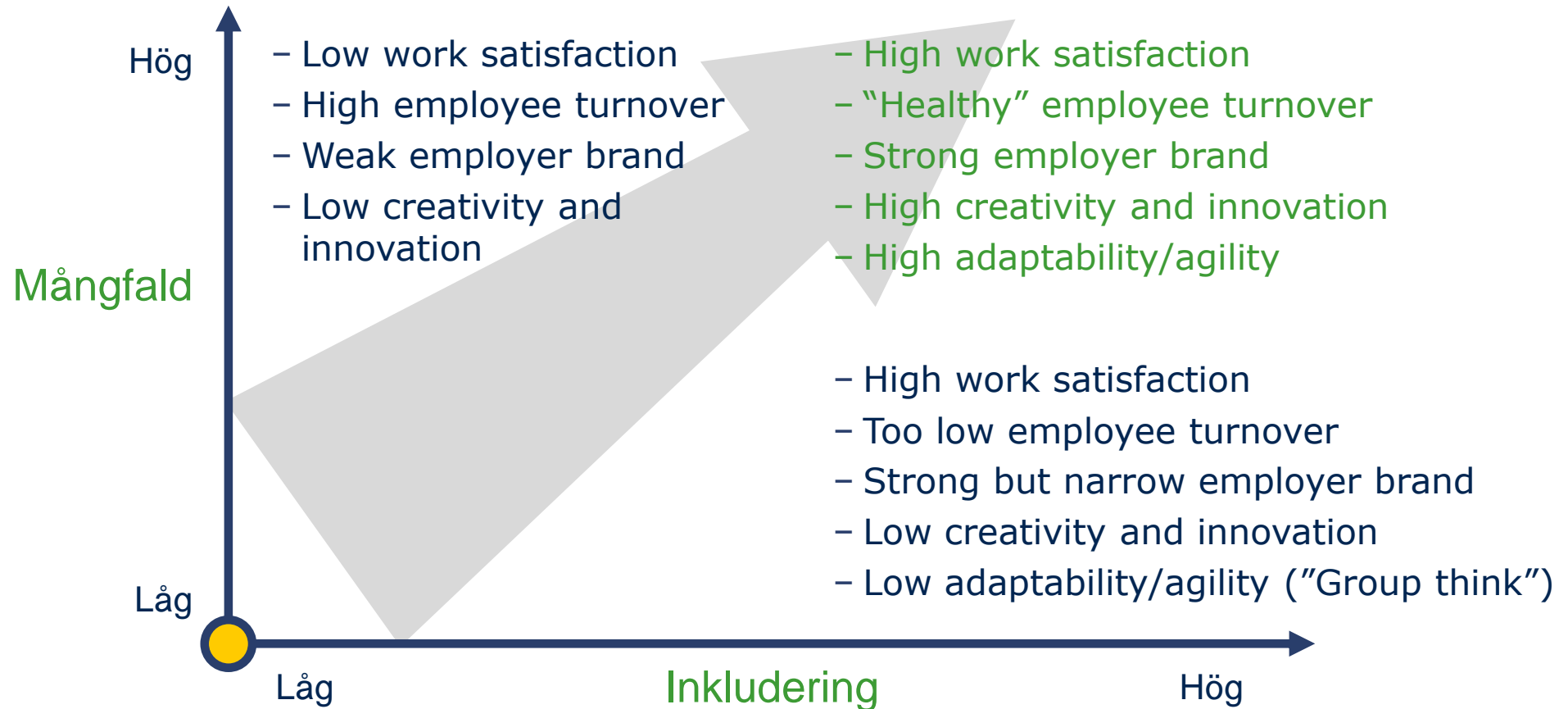
Mångfald

- Människor
- Egenskaper

Inkludering

- Kultur
- Att kunna vara autentisk och vara respekterad för den jag är

Öka förståelse kring mångfald för innovation



Source: The Guide to Inclusive Leaders (Nancy Curl and Joerg Schmitz)



Pia Höök



Katherine Phillips

<http://sps.columbia.edu/talks/workshop-diversity-matters-katherine-phillips>



MIT study on
collective intelligence

<https://www.sciencedaily.com/releases/2010/09/100930143339.htm>



London Business
School

http://www.lnds.net/blog/images/2013/09/grattonreportinnovative_potential_nov_2007.pdf

**If everyone is
thinking the same
thing, someone
isn't thinking at
all.**

-General George S. Patton

6. Livslångt
lärande- vara bäst
på att lära sig nytt

Får du nya insikter och omsätter du det i utveckling?

Lögner kring att vi lär oss av våra misstag

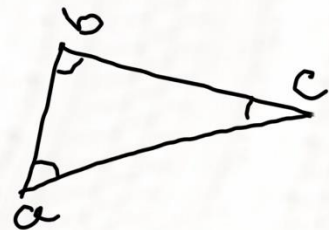
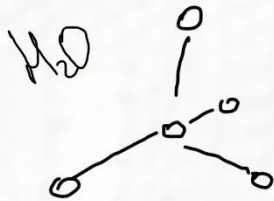
Hur skapar du ett eget lärande?

Fokus på lärande i organisationer

$$\sin(\pi - \alpha) = \sin \alpha$$

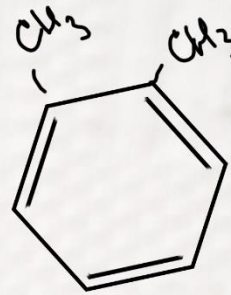
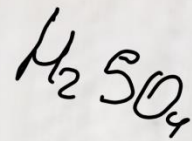
$$E = mc^2$$

$$e^{i\pi} + 1 = 0$$



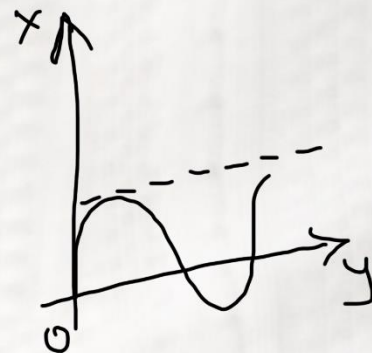
$$a^2 + b^2 = c^2$$

$$\sin^2 x + \cos^2 x = 1$$



$$\pi = 3,14$$

$$c = \sqrt{a^2 + b^2}$$



$$y = \frac{1}{1+x}$$



7. Att hålla som
ledare och
människa

- **Människor och organisationer måste hålla**
- **Lika tydliga strategier för återhämtning som för prestation**
- **Balansen som inte finns och aldrig kommer finnas**



